



VALTIOVARAINMINISTERIÖ

**Valtiovarainministeriön ja Rahoitusvakausviraston
välinen tulossopimus
vuodelle 2019
sekä
ennakolliset tavoitteet
vuosille 2020 – 2022**

517173 0.5

Valtiovarainministeriö
Snellmaninkatu 1 A, Helsinki
PL 28, 00023 Valtioneuvosto
www.vm.fi

Puh 0295 16001 (vaihe)
Faksi 09 160 33123
valtiovarainministerio@vm.fi
Y-tunnus 0245439-9



Sisältö

1. STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ	3
2. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAVUUS	6
3. TOIMINNALLINEN TULOKSELLISUUS	8
4. TOIMINNALLINEN TEHOKKUUS	13
5. HENKILÖSTÖVOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN	15
6. TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEEN LIITTYVÄT HANKKEET	17
7. RAHOITUS	17
8. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA SEURANTA	19
9. ALLEKIRJOITUKSET	19

1. Strategiset tavoitteet ja toimintaympäristö

Rahoitusvakausviraston (jäljempänä virasto) toiminnan kehittämisen polulla on siirrytty strategiseen vaiheeseen, jossa toiminnan laadun ja syvyyden paranemisen kautta viraston toiminnan vaikuttavuus kehittyy edelleen sekä kriisinratkaisun että talletussuojan vastuualueilla. Viraston päivitetyn vision mukaan se on vuonna 2021 vahva ja kriisinhoitokykyinen asiantuntija, joka toiminnallaan ja viestinnällään varmistaa rahoitusmarkkinoiden vakautta. Vuosina 2019-2022 virasto jatkaa pitkäjänteistä työtä lisätäkseen omaa ja viranomaisten yhteistä toimintavarmuutta erilaisissa kriisi- ja talletussuojatilanteissa. Samalla kiinnitetään aiempaan kohdennetummin huomiota myös laitosten oman kriisinhoitovalmiuden parantamiseen sekä laitospohjaisiin erityiskysymyksiin niiden toiminnan uudelleenjärjestelymahdollisuuksien turvaamiseksi kriisitilanteessa. Tärkeä osa viraston toimintakyvyn kehittämistä liittyy tietotekniseen toimintaympäristöön. Omia analyysityökaluja ja tietojärjestelmiä kehittämällä tuetaan kriisinratkaisusuunnittelutyön tarpeita. Yhteisillä tietojärjestelmäratkaisulla muiden viranomaisten kanssa pyritään varautumaan kriisinhoitotilanteiden nopeiden tietotarpeiden vaatimuksiin. Sama vaatimus nopeudesta kohdistuu laitosten kykyyn toimittaa viraston tarvitsemaa tietoa. Lisäksi 2019 käynnistettävän viraston viestinnän kehittämishankkeen avulla lähdetään lisäämään kriisinratkaisua ja talletussuojaa koskevaa yleistä tietoisuutta, mutta myös kehittämään viestintää mahdollisessa kriisitilanteessa.

Viraston toiminnan kehittäminen ja edistyminen on edelleen vahvasti kytköksissä SRB:n työn kehittämiseen ja viraston yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden näkökulmasta aktiivinen vaikuttaminen valikoiduissa SRB:n hankkeissa on edelleen tärkeää. Vuonna 2019 SRB:n toiminnassa tavoitellaan yhteisten linjausten löytämistä etenkin laitosten purettavuuden esteiden arviointikehikkoon, toiminnalliseen ja taloudelliseen jatkuvuuteen, toimintojen eroteltavuuteen sekä omien varojen ja velkojen vähimmäismäärää koskevan MREL-vaateen erityiskysymyksiin koskien konsernin sisäisiä laitospohjaisia vaateita sekä vaateen täyttämistä alisteisilla veloilla (niin sanottu subordinaatio). Linjaukset parantavat ja yhdenmukaistavat suunnittelu- ja varautumistyötä koko euroalueella. Linjausten yhteensovittaminen pankkiunionin ulkopuolisten pohjoismaiden linjauksiin on viraston työssä myös tärkeä tavoite.

Toinen SRB:n päähuomio on edelleen kansallisten viranomaisten kriisinhoitokyvyn kehittämisessä, mikä näkyy vuonna 2019 muun muassa kansallisten kriisinhoitokäsikirjojen laadintatyön jatkumisena sekä käsikirjojen sisällön yhdenmukaistamisena. Lisäksi SRB:n painopisteenä on pankkien tietoisuuden lisääminen IT- järjestelmien kehittämistarpeista siten, että muun muassa bail in- välineen ja arvonnäytteen toteuttamisen kannalta välttämätön tieto voidaan toimittaa ajantasaisesti ja nopeasti. Tähän liittyvän EBA:n ja SRB:n ohjeistuksen valmistelu on käynnistynyt.

SRB-työn rinnalla Euroopan pankkiviranomaisen (EBA) työ on vuoden 2018 aikana laajentunut, kun sen kriisinratkaisukomitean alle on perustettu kaksi pysyvää työryhmää kriisinratkaisusuunnitteluun ja kriisinratkaisuvälineiden

täytäntöönpanoon liittyvissä kysymyksissä. Pysyvien työryhmien alle on perustettu ja perustetaan joitakin alatyöryhmiä. Viraston näkökulmasta kansallisten kriisinratkaisuviranomaisten kytkeminen tiiviimmin EBA:n hankkeisiin on positiivista, koska työ kattaa koko EU-alueen tarkastelun ja työssä ovat mukana kaikki kriisinratkaisuviranomaiset myös muista pohjoismaista. Toisaalta lievää huolta herättää päällekkäisen tarkastelun riski asioissa, joissa SRB on jo saattanut euroalueen oman valmistelutyön pitkälle. EBA:n puitteissa on lähivuodet vireillä myös merkittäviä kriisinratkaisusuunnitteluun liittyviä raportoinnin harmonisointiin ja standardointiin sekä keskittämiseen tähtääviä hankkeita, jotka ovat myös viraston näkökulmasta erittäin odotettuja. EBA on aktivoitunut aiempaan verrattuna merkittävästi myös talletussuoja-asioissa, joissa on 2018 kesällä perustettu uusi työryhmä alatyöryhmineen. Työ kohdistuu 2019 sekä talletussuojadirektiivin uudelleenarviointia koskevan raportin laadintaan että EU-maiden talletussuojajärjestelmien kuormitustestejä koskevan vertaisarvioinnin toteuttamiseen. Virasto on työssä aktiivisesti mukana ja samalla vahvistaa omaa osaamistaan talletussuoja-asioissa.

EU-yhteistyössä merkittävä viranomaishuomio on 2019 Brexitiin liittyvien muutosten ennakointi ja vakauden hallinta. Kriisinratkaisukehikon näkökulmasta keskeinen kysymys Iso-Britannian aseman muuttumisessa kolmanneksi maaksi liittyy Englannin lainsäädännön alla liikkeeseen laskettujen velkakirjojen MREL-kelpoisuuden mahdolliseen menettämiseen, joka saattaa joidenkin pankkien kohdalla johtaa äkillisiin MREL-vaateiden alituksiin. SRB ja EBA ovat kannanotoissaan kehottaneet pankkeja korvaamaan tällaiset velkakirjat EU-lainsäädännön alaisuudessa liikkeeseen lasketuilla velkainstrumenteilla tai lisäämään lainaehtoihin maininnan, jonka mukaan sijoittajanvastuu on toteutettavissa myös kyseisissä maissa. Tämä on tarvittaessa todennettava oikeudellisella asiantuntijalausunnolla. SRB on myös ilmoittanut harkitsevansa pankkikohtaisia siirtymäsäännöksiä Brexitin johdosta tapahtuneiden MREL-vaateiden alittamisen täyttämiseksi.

Viraston toimintaympäristön kansallisessa sääntelyssä on näköpiirissä muutoksia vuosina 2019-2020, kun kriisinratkaisua koskevan BRRD-direktiivin ensimmäinen tarkistus valmistuu ja sen täytäntöönpano alkaa. Muutokset koskevat muun muassa alentamiskelpoisten velkojen laatua, vähimmäismäärää ja raportointia sekä mahdollisuutta laitoksen toimintojen lyhytaikaiseen keskeyttämiseen kriisitilanteessa. Myös talletuspankkien yhteenliittymien asemaa kriisinratkaisukehikossa täsmennetään. Muutokset vaikuttavat siten sekä kriisinratkaisusuunnitteluun että kriisitilanteeseen varautumiseen. Lähivuosina on odotettavissa lisää viraston vastuualuetta koskevia EU-lainsäädännön tarkistuksia, kun keskusvastapuolten kriisinratkaisua ja euroalueen yhteistä talletussuojajärjestelmää EDIS:iä sekä yhteisen kriisinratkaisurahaston julkista varautumisjärjestelmää koskevat hankkeet etenevät. Lisäksi jo koettujen ensimmäisten kriisinratkaisutapausten perusteella on kriisinratkaisumekanismin toimivuudessa identifioitu lisää kehittämiskohteita, joista merkittävimpinä voidaan pitää uskottavaa likviditeetin hallintaa pankin kriisinratkaisutilanteessa, valvojen ja kriisinratkaisuviranomaisten yhteistyötä ja tiedonvaihtoa riittävän varhaisessa vaiheessa sekä valtiontukea koskevien säännösten päivittämistä. Näihin kysymyksiin todennäköisesti paneudutaan viimeistään vuonna 2020.

käynnistyvässä BRRD-sääntelyn toisessa uudelleenarvioinnissa. Viraston toiminnassa vaikuttavuustavoitteena on kehittää kriisinratkaisumekanismin toimivuutta ja uskottavuutta, joten virasto pyrkii osaltaan tukemaan lainsäädäntötyötä sekä kotimaassa että EU-tasolla. Erityisenä vaikuttavuustavoitteena virasto näkee BRRD 2-muutosten myötä voimaan saatettavat riittävän tiukat määrälliset ja laadulliset subordinaatiovaateet sekä yhteenliittymien kansallisten erityispiirteiden tunnistamisen. Sääntelyhankkeisiin panostaminen näkyy prioriteettina viraston toiminnassa myös vuonna 2019, kun virasto avustaa VM:ää Suomen EU-puheenjohtajuuskauden hankkeissa koskien EDIS:iä ja keskusvastapuolten kriisinratkaisukehikkoa.

Suomen taloudellisesti vahvan pankkisektorin toimintaympäristössä tapahtui vuonna 2018 poikkeuksellinen rakenteellinen muutos, kun Nordea Bank AB toteutti emoyhtiön kotipaikan siirron Suomeen käänteisellä fuusiolla. Nordea Bank Oyj:n toiminnan käynnistyminen Suomessa lokakuussa 2018 toi virastolle aiempaa vastuullisemman roolin Nordean kriisinratkaisusuunnittelussa yhdessä SRB:n kanssa. Muutos näkyy entistä kovempina vaatimuksina aikaansaavuudelle, osaamiselle, työn laadulle ja vaikuttavuudelle. Muutos näkyy kriisinratkaisuasioden ohella myös talletussuoja-asioden hoidossa, sillä viraston ylläpitämällä Suomen talletussuojajärjestelmällä on nyt kokonaisvastuu Nordean talletussuojasta. Nordean mukanaan tuomien asiakokonaisuuksien haltuunotto on keskeinen painopiste viraston 2019 toiminnassa. Viraston resursoinnin vahvistukset vietiin onnistuneesti läpi kevään 2018 kuluessa.

Pankkien toimintaympäristöön vaikuttaa useita merkittäviä muutosvoimia, joita virasto seuraa osana kriisinratkaisusuunnittelua. Näitä ovat muun muassa digitalisaatio- ja teknologiamurroksen vaikutukset asiakaskäyttäytymiseen, pankkisektorin liiketoimintamalleihin ja kilpailuasetelmiin, kuten myös uusien toimijoiden (muun muassa ei-pankit ja fintech-toimijat) levittäytyminen finanssisektorille. Meneillään oleva muutos on pankeille sekä mahdollisuus että haaste. Kehitys mahdollistaa pankeille uusia tulonlähteitä ja liiketoimintoja, mutta samalla kiristyy kilpailutilanne voi johtaa tuottojen sekä markkinaosuuksien supistumiseen ja luoda suuria investointipaineita, jotka rasittavat pankkien kannattavuutta ainakin lyhyellä aikavälillä. Laajoihin ja monimutkaisiin digitalisaatio- ja IT-projekteihin liittyy myös merkittäviä operatiivisia riskejä. Viraston seurannassa ovat myös rahapolitiikan todennäköisen normalisoitumisen vaikutukset pankkisektorin toimintaan sekä vielä tällä hetkellä vaikeammin ennakoitavissa olevat tekijät kuten esimerkiksi rahanpesuun ja kyberturvallisuuteen liittyvät riskit. Viraston tarkkailussa ovat myös erilaisten kriisien ja poliittisten erimielisyyksien mukanaan tuomat uhat ja epävarmuustekijät, jotka jollain aikavälillä voivat myötävaikuttaa ja jopa johtaa euroalueella olevan pankin mahdolliseen kaatumiseen.

EU:n pankkisektorin vakavaraisuus on keskimäärin parantunut ja pankit ovat onnistuneet supistamaan riskipitoisempaa toimintaansa muun muassa keskittymällä enemmän perinteisempään pankkitoimintaan, kuten luotonantoon ja varainhoitoon. Useissa maissa kannattavuuteen liittyy kuitenkin edelleen huolia. Pankeilla on haasteita löytää ja toteuttaa kestävä liiketoimintamalli muuttuvassa ja alhaisen korkotason toimintaympäristössä. Niin sanottujen kriisimaiden pankeissa kannattavuusongelman keskiössä ovat

järjestämättömät saamiset. Kannattavuusongelmat vaikuttavat pankkien kykyyn vahvistaa vakavaraisuuttaan ja täten myös kykyyn laskea liikkeeseen kohtuuhintaisia velkainstrumentteja, koskien erityisesti subordinoituja velkainstrumentteja. Tämä näkyy osaltaan pankkien mahdollisuuksissa täyttää omien varojen ja alentamiskelpoisten velkojen minimimäärä (MREL), joka on edellytys sijoittajanvastuun toteuttamiselle kriisinratkaisutilanteen tullessa ajankohtaiseksi.

2. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Rahoitusvakausvirasto on syksyllä 2018 täsmentänyt vuoden 2021 loppuun asti ulottuvaa strategiaansa (alla kuvana). Yhteiskunnallisia vaikuttavuustavoitteita eli strategisia painopisteitä on määritetty kolme: pankkikriisien kustannusten minimointi, pankkikriisien ennaltaehkäisy ja uskottava talletussuoja. Niistä kukin toteutuu kolmen eri osatavoitteen kautta ja näkyy erilaisina priorisoituina tekemisinä vuosina 2019–2021. Yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden taustalla ovat viraston vahva missio, koko VM:n hallinnonalan vaikuttavuustavoitteet ja VM:n omat rahoitusmarkkinapoliittiset tavoitteet. Tavoitteet ovat linjassa myös SRB:n tavoitteiden kanssa, sillä RVV on kiinteä osa SRM:ää. Osa RVV:n tavoitteista toteutuu SRB:n toiminnan kautta, osa itsenäisenä toimijana Suomessa.

SRB:n lisäksi myös monilla muilla viraston sidosryhmäorganisaatioilla on vaikutusta siihen, miten virasto ja SRB onnistuvat tavoitteiden saavuttamisessa. Erityisesti Euroopan pankkivalvontaviranomaisessa (EBA) tehtävä työ kriisinratkaisua koskevan alemman asteisen sääntelyn ja viranomaiskäytänteiden yhtenäistämässä koko EU:n alueella on merkittävässä asemassa. Viraston näkökulmasta kansallisten kriisinratkaisuviranomaisten kytkeminen tiiviimmin EBA:n hankkeisiin on positiivista, koska työ kattaa koko EU-alueen tarkastelun ja työssä ovat mukana myös muut pohjoismaiset viranomaiset. Talletussuojan osalta työ kohdistuu 2019 sekä talletussuojadirektiivin uudelleenarviointia koskevan raportin laadintaan että EU-maiden talletussuojajärjestelmien kuormitustestejä koskevan vertaisarvioinnin toteuttamiseen.

Vaikuttaminen erilaisissa kotimaisissa viranomaisverkoissa ja niiden kautta rakennettava luottamus ja yhteistyö nähdään erittäin keskeiseksi tavaksi lisätä kooltaan pienen viraston vaikuttavuutta. Vuoden 2019 aikana virasto pyrkii entisestään lisäämään kansallisen viranomaisyhteistyön aktiivisuutta. Vuoden 2018 aikana toteutetut viranomaisten yhteiset seminaarisarjat, kriisimulaatioharjoitukset ja yhdessä laaditut prosessikuvaukset ovat parantaneet ymmärrystä viranomaisten eri rooleista ja kehittäneet yhteistä valmiutta hoitaa kriisitilannetta. Työtä näissä asioissa jatketaan myös lähivuosina. Viranomaisyhteistyön kehittämisessä selkeäksi kehittämiskohteeksi on identifioitu viranomaisyhteistyön johtaminen ja yhteistyön muut foorumit.

Alla olevassa viraston strategiakuvassa on vihreällä nuolella kuvattu painopistealueet, joihin liittyviä tulostavoitteita priorisoidaan vuonna 2019

aiempaa enemmän. Priorisoituihin tulostavoitteisiin liittyviä keskeisiä hankkeita on laitoskohtaisen kriisinhoitokyvyn osa-alueella kolme: Nordean ensimmäinen kriisinratkaisusuunnitelma SRB:n johdolla, Arvopaperikeskuksen ensimmäinen kriisinratkaisusuunnitelma sekä kriisinratkaisusuunnittelua ja MREL-vaateen seurantaa tukevien analyysityökalujen kehittäminen ja tehokas hyödyntäminen. Viranomaisten yhteistyön osa-alueella keskeisiä hankkeita on kolme: kriisisimulaatioharjoitusten läpivienti ja opit niistä, kriisinhoitomanuaalin ja prosessikuvausten ensimmäisten versioiden valmistuminen sekä viranomaisten virtuaalista yhteistyötilaa (kriisihuone) koskevan selvitystyön käynnistäminen. Talletussuojan korvaustilanteiden toimintakykyyn liittyen virastolla on kaksi keskeistä hanketta: TALSU-projektissa toteutettavan sovelluskokonaisuuden käyttöönotto ja talletussuojajärjestelmän kuormitustestausten käynnistäminen pankeilta kerättävien tietojen, kansallisen maksatuksen sekä rajat ylittävän maksatuksen testeillä. Yleisön luottamusta talletussuojaan edistetään 2019 käynnistettävällä viestinnän kehittämishankkeella, jossa jo vuonna 2019 tavoitellaan talletussuojan tunnettuutta koskevan tutkimuksen tekemistä sekä esiselvitystä myöhemmin toteutettavasta talletussuojan ja kriisinratkaisumekanismin tietoisuuskampanjasta.

Strategiakartta 2019-2021 ja toiminnan painopisteet vuonna 2019



Erityinen painopistealue; tämän tulostavoitteen alla olevia hankkeita priorisoidaan



Ei muutosta aiempaan painotukseen

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Pankkikriisien kustannusten minimointi

Pankkikriisien ennaltaehkäisy ja kriisinratkaisumekanismin yleisen tunnettuuden ja uskottavuuden lisääminen

Uskottava talletussuoja

Tavoitteet 2021

RVV:n korkea kyvykyys toimia minkä tahansa laitoksen kriisitilanteissa

Laitosten varautuminen kriisitilanteisiin riittävä

RVV:n korkea toimintakyky talletussuojan laukaisevissa tilanteissa

Laitoksilla riittävä tappion kattamiskyky

EU ja kansallinen lainsäädäntö tukee RVV:n perustehtävässä onnistumista

Sujuva talletussuojan rahoitusprosessi

Sijoittajavastuun läpinäkyvyys ja sen uskottava toteuttaminen

Viranomaiskentässä yhteistyö on vakituntunutta ja sujuvaa: roolit ja vastuut ovat selkeät

Yleisön vahva tietoisuus ja luottamus talletussuojaan

3. Toiminnallinen tuloksellisuus

Seuraavassa taulukossa esitetään viraston vuoden 2019 toiminnan keskeisimmät tulostavoitteet ja niiden mittarit jakaen ne kunkin yhdeksän yhteiskunnallisen vaikuttavuustavoitteen alle. Toiminnan tehokkuudelle on nyt ensimmäistä kertaa laadittu mittareita, joilla pyritään kuvaamaan toiminnalla saatavia tehokkuushyötyjä. Tehokkuusmittareita esitellään asiakirjassa jäljempänä.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite	Tulostavoite 2019	Mittari 2019
RVV:n korkea kyvykkyys toimia minkä tahansa laitoksen kriisitilanteessa	<i>Kriisintarkkaisuunittelu</i> - Valmistellaan SRB:n johdolla ensimmäinen Nordean suunnitelma. - Valmistellaan arvopaperikeskuksen (EFI) ensimmäisen kriisintarkkaisuunittelu. - Käynnistetään IRT:n piirissä SI- laitosten päivitettyjen suunnitelmien valmistelu keskittyen erityisesti aikaisemmissa versioissa vähemmälle huomiolle jääneisiin osa-alueisiin (mm. toiminnallinen ja taloudellinen jatkuvuus, vaihtoehtoisten välineiden arviointi ja eroteltavuus) ja edellisen suunnitelman pohjalta tunnistettuihin painopistealueisiin. - Päivitetyt kriisintarkkaisuunittelmien on tehty LSI -laitoksille etukäteen asetetun laitospohjaisen aikataulun (3-9 kk) mukaisesti. <i>Tietotekniset ratkaisut</i> - LDT-datan seuranta- ja analyysityökalua ja Fivan RISKI-datan hyödynnetään tehokkaasti kriisintarkkaisuasiainkijoiden työssä. - Seuranta- ja analyysityökalun jatkokehitystyö. - Parannetaan yhteistyötä elvytysuunnitelmien ja kriisintarkkaisuunittelmien ajallisen ja sisällöllisen vastaavuuden parantamiseksi	- RVV on pysynyt työnjaossa sovitussa aikataulussa ja proaktiivisesti vaikuttanut työn sujuvuuteen nostamalla esiin mahdollisia ongelmakohtia hyvissä ajoin. - Arvopaperikeskuksen ensimmäinen suunnitelma on valmistunut sekä siinä huomioitavat erityiskysymykset on tunnistettu yhteistyössä Fivan kanssa. - OP Ryhmän ja Kuntarahituksen seuraavan suunnittelusyklin mukainen päivitys on tehty keskittyen edellisessä suunnitelmassa tunnistettuihin painopistealueisiin. - Kattavuus 100 % niillä laitoksilla, joilla päivitystarve. Päivityksissä on keskittetty suunnitelmien osa- alueisiin, jotka jäivät edellisellä kierroksella puutteelliseksi ja/tai joissa SRB:n valmistelutyö on kehittynyt (mm. toiminnallinen jatkuvuus, kriisiviestintä, skenaariot ja likviditeetin turvaaminen). - Kaikkiin päivityksen piirissä olevissa suunnitelmiin on sisällytetty analyysityökalujen tuottamaan dataan pohjautuvia määramuotoisia taulukoita. - Seuranta- ja analyysityökalu sisältää samat laskennat kuin SRB:n työkalu SI-pankkien osalta (SRB:n FAS-laskelman mukaiset tiedot). - Fivan ja RVV:n välillä on sovittu säännölliset tapaamiset LSI- laitosten suunnittelutyön

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite	Tulostavoite 2019	Mittari 2019
	<i>Toiminta SRB:ssä ja EBA:ssa</i> - Vaikutetaan aktiivisesti SRB:n ja EBA:n politiikkatyöhön erityisesti seuraavilla osa-alueilla: - MREL -kysymykset, erityisesti Internal MREL yhteenliittymissä, kiinnitysluottopankkien käsittely, MREL-julkistaminen, subordinaatio ja seuranta. - Toimintojen eriyttäminen (separability) - Likviditeetin hallinta kriisinratkaisun yhteydessä - Toiminnallinen jatkuvuus - HTN:ien sisältämien taulukoiden automatisointi <i>Toimintaprosessit ja osaaminen</i> - Osaamista on syvennetty uusilla osa-alueilla (mm. APK- suunnittelua tukeva). - Sisäisten prosessien vakiinnuttaminen osaprosessikehikon mukaisesti suunnitelmien ja päätösten valmistelussa ja informoinnissa SRB:n suuntaan. <i>Kriisinhoitokyky</i> - Kansallisen kriisinhoitomanuaalin ensimmäinen versio on valmis ja toimitettu kommentoitavaksi erikseen sovituille tahoille. - Osallistutaan EBA:n ja SRB:n valmisteluun arvonmääritystä ja välineiden käyttöä palvelevan datan tuottamista koskevaksi ohjeistukseksi ja tiedonkeruiksi. - Valuaatio-, investointipankki- ja asianajotoimistopalveluiden puitesopimusten suunnittelu.	tukemiseksi. Tapaamisia pidetty vähintään neljännesvuosittain. - Osallistutaan aktiivisesti priorisoitujen osa-alueiden työryhmiin. Hyvin dokumentoitu näyttö 2-3 asiakokonaisuudesta, joissa RVV:n työ on vaikuttanut lopputulokseen. - Laitos- ja osa-aluekokonaisuuksia koskevia opintopiirejä on järjestetty. - Kontaktoidaan SRB mukaan keskusteluihin mm. strategiavalinnassa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. - Palaute manuaaliluonnokseen pyydetty ainakin kotimaisilta viranomaisilta ja sen pohjalta tarkistukset sisältöön on tehty. Ensimmäinen käännösversio on tehty ja valikoituja keskusteluja on käyty SRB:n ja muiden NRA:iden kanssa ja manuaalin kehittämistä jatketaan niiden pohjalta. - Yhtenäisten tiedonkeruutaulukoiden työstämisessä on edistytty mm. SRB:n valmistelutyön ja EBA MIS- standardin myötä. - Esiselvitys tehty
Laitoksilla riittävä tappion kattamiskyky	- Nordean MREL- vaateen jatkuvuus turvataan varmistamalla SNDO:n asettaman mukaisen vaateen taso. Käynnistetään IRT:n piirissä SRB:n MREL- politiikan mukaisen vaateen valmistelu. - SI- laitosten päivitetty MREL-päätökset tarkistetaan ottaen huomioon sovellettava strategia ja SRB:n politiikka (mm.	- Siirtymävaiheen MREL ennen SRB:n politiikan mukaista MREL- vaadetta on saatettu voimaan kollegiopäätöksellä - MREL- päätökset tarkistettu

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite	Tulostavoite 2019	Mittari 2019
	vaihtoehtoisen strategian vaikutuksen ja subordinaatiovaateen osalta). - Asetetaan päivitettyihin suunnitelmiin pohjautuvat tarkistettut MREL- vaateet kaikille LSI -laitoksille (muut kuin SO-poikkeuksen saaneet) huomioimalla Fivan makrovakauspäätökset - Vaikutetaan siihen, että SRB:n MREL-politiikkaa täydennetään avoimilla olevilla asiakohdilla. - RVV:n LSI- linjauspaperia täsmennetään	- MREL- päätökset tarkistettu huomioimalla mm. Fivan järjestelmäriskipuskurien vaikutukset - Tarvittavat MREL- päätökset tehty myös tytäryritysten kohdalla. - Päivitetty SRB:n MREL- politiikka vahvistettu ja samalla varmistettu sitovan MREL-vaateen komponenttien säilyminen nykyisellä tasolla ja yhteenliittymien erityispiirteiden huomioon ottaminen internal MREL-säätelyssä - Täsmennetty RVV:n LSI-linjauspaperi on valmis.
Sijoittajavastuun läpinäkyvyys ja sen uskottava toteuttaminen	- Vaikutetaan SRB:n linjauksiin, että myös muilta kuin G-SII -pankeilta edellytetään tarvittaessa muita seniorivelkoja alisteisempaan etuoikeusluokkaan kuuluvia velkoja riittävä määrä. - Sijoittajavastuun läpinäkyvyyden lisääminen Talletussuojan ja kriisinratkaisun "Nuku rauhassa"-tietoisuuskampanjan myötä.	- Myös O-SII- laitoksille on asetettu sitova subordinaatiovaade MREL- päätöksen osana - Ks. tarkemmat tiedot kohdasta: <i>Yleisön vahva tietoisuus ja luottamus talletussuojaan</i>
Laitosten varautuminen kriisitilanteisiin riittävä	- Lisätään pankkien tietoisuutta IT-järjestelmien kehittämistarpeista siten, että mm. bail in- välineen ja arvonnäytteen toteuttamisen mukainen tieto voidaan toimittaa ajantasaisesti ja nopeasti. Hyödynnetään tässä työssä valmisteilla olevaa EBA:n ja SRB:n MIS- ohjeistusta. - Vakaumusmaksujen ennustettavuuden ja läpinäkyvyyden lisääminen pankeille. - Lisätään yleistä tietoisuutta suunnitelmista ja MREL- päätöksistä.	- Dokumentoitu näyttö siitä, miten RVV:n työ on vaikuttanut lopputulokseen. Kysymys nostettu esille kriisinratkaisu-suunnitelmien jatkotoimenpiteitä koskeissa kommentteissa ja on varmistettu, että pankki on huomioinut tarpeet esim. kehityssuunnitelmissaan. - Selvitys vakaumusmaksujen ennustamisesta ja viestimisestä pankeille (laskentamalli ja viestintään liittyvät juridiset yksityiskohdat). - Suunnitelmat ja MREL- päätökset julkistettu tarvittavilta osin laitosten tilinpäätös- tms. taloudellisessa informaatioissa. - Osallistutaan RVV:n omien infotilaisuuksien lisäksi luennoitsijana muun muassa toimialan järjestämiin tilaisuuksiin ja suhtaudutaan myönteisesti luokituslaitosten tapaamisyyhteydenottoihin.
EU ja kansallinen lainsäädäntö tukee RVV:n perustehtävässä onnistumista	- Reagoidaan kansallisessa lainsäädännössä havaittuihin puutteisiin ja kehittämistarpeisiin lainsäädäntöaloittein - Annetaan tarvittaessa muita hankkeita depriorisoiden VM:lle asiantuntija-apua Suomen EU-puheenjohtajuuskaudella EDIS ja CCP resolution –hankkeisiin.	- Tehtyjen aloitteiden ja lakimuutosehdotusten läpimenoaste hyvä. - VM on tyytyväinen RVV:n tarjoamaan asiantuntijatukeen.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite	Tulostavoite 2019	Mittari 2019
	- Vaikutetaan yhteistyössä VM:n kanssa BRD 3:n valmisteluihin. - Osallistutaan ja vaikutetaan EBA:n TFDGS:n työryhmän ja sen alatyöryhmien työhön, jonka lopputuloksena on EBA:n kontribuutio komission raporttiin Euroopan parlamentille ja neuvostolle DGSD:n täytäntöönpanon edistymisestä.	Hyvin dokumentoitu näyttö siitä, miten RVV:n työ on vaikuttanut lopputulokseen.
Viranomaiskentässä yhteistyö on vakiintunutta ja sujuvaa: roolit ja vastuut ovat selkeät	- Osallistutaan yhteiseen Pohjoismaiden ja Baltian maiden viranomaisten simulaatioharjoitukseen - Virasto toimii aktiivisesti ja aloitteellisesti kotimaisten viranomaisten välisen (virallinen ja epävirallinen) yhteistyön kehittämiseksi. - Kriisinhoitovalmiutta parantavan muun viranomaisyhteistyön (mm. VN omistajaohjausosasto ja KKV) syventäminen prosessien nopeuttamiseksi - Aloitetaan kolmannen kansallisen viranomaisten välisen kriisiharjoituksen suunnittelu RVV:n johdolla	- On osallistuttu aktiivisesti harjoituksen valmisteluun sekä tunnistettu harjoituksen jälkeen jatkokehitystarpeet niin kansallisesti kuin rajojen yli ulottuvassa yhteistyössä. - RVV- Fiva ja RVV- SP MoUt on viety käytäntöön - Järjestetään säännöllisesti keskusteluja valituista kysymyksistä muiden viranomaisten kanssa. - Selvitystyö koskien kansallisen virtuaalisen työtilan (kriisihuone) perustamista on käynnistetty yhteistyöviranomaisten (Fiva, SP, VM) kanssa. - Viranomaisten prosessit kriisitilanteessa sekä liittymäpinnat viranomaisten välillä on riittävän yksityiskohtaisella tasolla kuvattu.
RVV:n korkea toimintakyky talletussuojan laukaisevissa kriisitilanteissa	- Uusi talletussuojan maksatusjärjestelmäkokonaisuus talletussuoja-korvausten maksamiseen tallettajille pankin ajautuessa pysyviin taloudellisiin vaikeuksiin on toteutettu, testattu ja otettu käyttöön. - Pankkien SCV-tiedostoihin liittyvien EBA ohjeen mukaisten kuormitustestien läpivienti. - Talletussuojakorvausten maksatusprosessin käsikirja eli manuaali. - EBA ohjeen mukaisen kuormitustestin suunnittelu ja läpivienti koskien talletussuojakorvausten maksatuksen operationaalista kyvykkyyttä.	- Projekti on pysynyt aikataulussa, budjettia ei ole ylitetty perusteettomasti ja lopputulos eli järjestelmäkokonaisuus täyttää sille asetetut vaatimukset - Pankkien SCV-tiedostoihin liittyvä kuormitustesti on toteutettu, tulokset on raportoitu EBA:lle annetussa aikataulussa ja mahdolliset jatkokehitystarpeet on tunnistettu. - Talletussuojakorvausten maksatusprosessin yksityiskohtaisen käsikirjan ensimmäinen versio, joka sisältää kevään talletussuojakorvausten maksatuksen operationaalisen kyvykkyyden testin kannalta keskeiset osuudet, on valmis. - Kokonaisvaltainen talletussuoja-korvausten maksatuksen operationaalisen kyvykkyyden testi on toteutettu, tulokset on raportoitu EBA:lle annetussa aikataulussa ja mahdolliset jatkokehitystarpeet on tunnistettu.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite	Tulostavoite 2019	Mittari 2019
	- EBA ohjeen mukaisen kuormitustestin suunnittelu ja läpivienti koskien sivukonttorien maksatusta ja siihen liittyvää Cross-Border-yhteistyötä. - ETA-maiden talletussuojajärjestelmien välisten bilateraalisten yhteistyösopimusten solmiminen relevanttien maiden kanssa. - Brexitin vaikutukset talletussuoja-asioihin huomioitu.	- Sivukonttorien maksatusta ja siihen liittyvää Cross-Border-yhteistyötä koskeva testi on toteutettu, tulokset on raportoitu EBA:lle annettussa aikataulussa ja mahdolliset jatkokehitystarpeet on tunnistettu. - Bilateraaliset sopimukset allekirjoitettu. - Brexitin edellyttämät toimenpiteet on tunnistettu ja käynnistetty priorisoidusti.
Sujuva talletussuojan rahoitusprosessi	- Varojen riittävyyden kuormitustestin yhteydessä tunnistetut jatkotoimet ja selvitystyöt on käynnistetty - Jatketaan Rahoitusvakausrahaston (RVR) varojen sijoitustoiminnan monipuolistamisen vaihtoehtojen selvittämistä ja varaudutaan sijoitustoiminnan aloittamiseen	- Selvitystyö koskien pankkeilta otettavien pakkolainojen käytännön järjestelyitä on käynnistetty. - Asetusluonnoksen viimeistely ja esittely VM:lle - Keskusteluiden käynnistäminen pankkien kanssa asetusluonnoksen pohjalta. - Suunnitelma ylimääräisten talletussuojamaksujen keräämisen prosessista on valmis. - RVR:n hallituksen toimeksiantojen mukainen eteneminen
Yleisön vahva tietoisuus ja luottamus talletussuojaan	- Talletussuojan Public Awareness-tutkimus. - Talletussuojan ja kriisinhallituksen "Nuku rauhassa"-tietoisuuskampanja - Esiselvitys kriisitilanteessa aktivoitavasta Call Centeristä.	- Tutkimus on toteutettu ulkoisen kumppanin avulla ja raportti julkaistu RVV:n verkkosivuilla. - Esivalmistelu/-suunnittelu sekä mahdollisten yhteistyökumppaneiden kartoitus (SP, Fiva, VM, Fine yms.). - Esivalmistelu/-suunnittelun jälkeen markkinointiviestintätoimistojen minikilpailutus, kumppanin valinta ja sopimuksen allekirjoitus. - Tietoisuuskampanjan suunnittelu ja käynnistäminen yhteistyökumppaneiden ja markkinointiviestintätoimiston kanssa. - Esiselvitys toteutustavoista on valmis
Vaikuttavuus- ja tulostavoitteita palvelevat tukitavoitteet	- Virastossa siirrytään sähköiseen asianhallintaan, mikä tehostaa merkittävästi virastossa tuotettavien asiakirjojen käsittely- ja arkistointiprosesseja sekä mahdollistaa toiminnan paremman seurannan. - Henkilöstön osaamista ja jatkuvaa oppimista vahvistetaan monimuotoisin keinoin ja vertaisoppimista sidosryhmäviranomaisilta	- Sähköisen asianhallintajärjestelmän ensimmäinen versio on otettu käyttöön projektin ohjausryhmän hyväksymän aikataulun mukaisesti. - Järjestetään RVV:lle räätälöityjä koulutuksia. - Asiantuntijat kehittävät osaamistaan mahdollisuuksien mukaan myös

Yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite	Tulostavoite 2019	Mittari 2019
	tehostetaan toiminnan laadun kehittämiseksi. - Jatketaan tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvää kehitys- ja ylläpitotyötä. - Viestintään liittyvä kehityshanke	luennoimalla ulkoisille yhteistyökumppaneille, opiskelijoille yms. lisäten samalla RVV-tietoisuutta. - Viraston henkilöstö on hyödyntänyt eOppivan koulutusmateriaalia ja erilaisia verkkokursseja oman osaamisensa kehittämässä. - Virastossa jatketaan työtä viraston tietoturvan riskienhallintamallin ja jatkuvuussuunnitelman laatimiseksi. - RVV:n viestintästrategia on valmis ja viestintälinjaukset päätetty.

4. Toiminnallinen tehokkuus

Viraston toiminnallisen tehokkuuden kehittäminen jatkuu 2019 usein eri keinoin. Uusien tietojärjestelmien käyttöönotto ja kehittäminen sekä sähköisiin ja automatisoituihin toimintatapoihin siirtyminen erityisesti kriisinratkaisusuunnittelussa tarvittavan datan analysoinnissa, talletussuojan korvaustilanteissa, asianhallinnassa ja viraston ostolaskujen käsittelyssä nähdään merkittävinä työn tehokkuutta parantavina hankkeina vuonna 2019.

Kriisinratkaisusuunnittelutyötä tukevien viraston seuranta- ja analyysityökalujen kehittämisen ja käyttöönoton myötä kriisinratkaisuasiantuntijat pystyvät entistä paremmin hyödyntämään saatavilla olevaa dataa ja kriisinratkaisusuunnitelmiin sisällytettäviä taulukoita mm. yksittäisestä laitoksesta tai koko sektoria koskevista vertailutiedoista, mikä osaltaan tehostaa valmistelua. Lisäksi kriisinratkaisuasiantuntijoiden työaikaa säästävät valmiit ja automatisoidut näkymät Fivan seuranta- ja analyysijärjestelmien sisältämästä virastolle relevantista datasta. Talletussuojan maksatusjärjestelmän käyttöönotto kasvattaa viraston toiminnan tehokkuutta sekä mahdollisissa talletussuojan korvaustilanteissa että lakisääteisten kuormitustestien läpiviennissä. Pitkälle automatisoidun tietojärjestelmän ja prosessien myötä maksatus ja testaukset on hoidettavissa kustannustehokkaasti ja annetussa aikataulussa. Koko viraston kannalta merkittävin hanke on siirtyminen sähköisen asianhallintajärjestelmän käyttöön, mikä paitsi tehostaa merkittävästi virastossa tuotettavien asiakirjojen käsittely- ja arkistointiprosesseja myös mahdollistaa toiminnan paremman seurannan. Myös Valtorin mobiilipäätelaittepalvelun käyttöönotto lisää mahdollisuuksia joustavaan, paikasta riippumattomaan työntekoon ja parantaa tiedon helppoa saavutettavuutta, mikä omalta osaltaan tehostaa työskentelyä.

Kriisinratkaisusuunnittelun toiminnallista tehokkuutta osaltaan parantavana toimenpiteenä pyritään myös siihen, että tarvittavat tietopyynnöt ja kyselyt toimitetaan keskitetysti ja etukäteen laitoksille selkeästi kommunikoiden. Tämä

parantaa laitosten kriisinratkaisusuunnitelmiin toimittamien tietojen laatua ja sitä kautta vähentää viraston asiantuntijoiden jälkikäteiseen ohjeistukseen ja neuvontaan käyttämää aikaa.

Laadun ja osaamisen mittaamisessa on jo 2018 aikana edetty vertaisoppimisen keinoin, esimerkiksi kartoittamalla globaalien pankkien edellyttämää työmäärää ja painopistealueita muissa kriisinratkaisuviranomaisissa. Myös SRB tiivisti 2018 aikana kansallisten kriisinratkaisuviranomaisten toiminnan seurantaan ja viraston toiminta LSI-laitosten suunnittelutyössä ja MREL päätösten valmistelussa on erottunut muihin kansallisiin viranomaisiin verrattuna keskimääräistä korkeampana laitosten kattavuusasteena. Virasto on myös saanut SRB:lta hyvää palautetta kriisinhoitomanuaalin prosessikuvausten laadusta.

Virasto on jatkanut valtion ja hallinnonalan konsernipalveluiden hyödyntämistä, jotta viraston hallinto pystytään pitämään mahdollisimman kevyenä ja toiminta tehokkaana. Etenkin yleishallinnollisten asioiden hoidossa pyritään hyödyntämään entistä laajemmin valtion keskitettyjen palveluntarjoajien palvelukokonaisuuksia. Kumppanuudelle perustuva toimintamalli käynnistettiin Hanselin kanssa viraston hankintoihin ja kilpailutuksiin liittyvien asiantuntijapalveluiden hankinnassa ja sitä jatketaan 2019. Konkreettinen kehitysaskel hankinnoissa oli se, että vuoden 2018 aikana virastossa otettiin käyttöön valtion yhteinen tilaamisen ja laskunkäsittelyn Handi-palvelu ja laadittiin aiempaa tarkempi hankintasuunnitelma. Handi-palvelun myötä ostolaskujen käsittelyä pystytään automatisoimaan, mikä tuo virastolle selkeitä tehokkuushyötyjä. Myös talousraportoinnin ajantasaisuutta on kehitetty, mikä osaltaan on keventänyt hallintomaksujen laskutuksen prosessia ja tuonut sitä kautta tehokkuushyötyjä.

Virasto toteutti syksyllä 2018 ensimmäisen sidosryhmätutkimuksen, joka toteutettiin haastattelemalla 20 eri sidosryhmiin kuuluvaa henkilöä. Tavoitteena oli arvioida viraston toiminnan tunnettuutta ja hakea palautetta toiminta- ja yhteistyömallien kehittämistä varten. Saadun palautteen keskeiset havainnot olivat hyvin positiivisia. Viraston toiminnan koetaan käynnistyneen hyvin ja viraston perustehtävän toteuttamisen edellytykset täyttyvät haastateltujen mielestä. Virasto on tutkimuksen mukaan onnistunut luomaan hyvän keskusteluyhteyden kaikkien sidosryhmien välille. Virasto myös nähdään osaavana toimijana ja virastossa työskentelevät henkilöt herättävät vahvaa luottamusta. Tulevaisuutta ajatellen nähdään, että virastolla on vielä mahdollisuus kehittää edelleen viranomaisten välistä yhteistyötä ja erityisesti viranomaisten kriisinaikaisen toimintakyvyn yhteisiä valmiuksia entistä konkreettisempien suunnitelmien avulla. Palautteen mukaan viestinnän ja kommunikaation osa-alueella on myös useita tapoja kehittää toimintaa. Virastolta toivotaan selkeää ja avointa viestintää sekä mahdollisimman ennakoivaa tiedottamista tulevista päätöksistä. Lisäksi ehdotettiin nettisivujen tietosisällön ja epäformaalimman viestinnän lisäämistä ja kriisiajan viestintään varautumista. Myös talletussuojan tunnettuuden lisääminen harkitulla ja kohdennetulla viestinnällä koettiin tärkeäksi.

5. Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Alla olevaan taulukkoon on kirjattu viraston henkilöstövoimavarojen tavoitteet ja mittarit. Henkilötyövuodet perustuvat syksyllä 2018 päivitettyyn pidemmän aikavälin resurssiselvitykseen.

Mittari	Toteuma 2017	Toteuma 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022
Henkilötyövuodet	14,6	18,5	18	18	18	18
Varsinaisten määräaikaisten %-osuus	50,0	31,6	27,8	16,7	16,7	16,7
Työtyytyväisyys (VMBaron kokonaisindeksi, asteikko 1-5)	3,71	4,07	4,00	4,00	4,00	4,00
Koulutustasoindeksi (asteikko 1 – 8)	6,81	6,76	6,76	6,76	6,76	6,76
Osaamisen kehittäminen (pv/vuosi)	3	4	4	4	4	4
Sairauspoissaolot (työpäivää/htv)	7,5	9,8	8,0	8,0	8,0	8,0
Lyhyet 1 – 3 pv sairauspoissaolot (pv/htv)	2,5	2,5				

Valtionhallinnon yleisten linjausten mukaisesti virastossa jatketaan henkilöstön osaamisen kehittämistä 2019 tulostavoitteilla, joilla pyritään vahvistamaan henkilöstön osaamista ja jatkuvaa oppimista monimuotoisin keinoin. Keskeisenä pidetään edelleen vertaisoppimista sidosryhmäviranomaisilta, mitä tehostetaan ennen kaikkea toiminnan laadun kehittämiseksi. Viraston hyvää työnantajakuva osana valtionhallintoa painotetaan muun muassa viraston julkisissa esittelyissä sekä rekrytointia koskevissa ilmoituksissa, joissa korostetaan virastoa yhteiskunnallisesti tärkeänä ja modernina työpaikkana. Liikkuvuuden edistäminen on viraston toiminnan käynnistysvaihe huomioiden kehityskohde, johon kiinnitetään huomiota enemmän tulevana vuosina.

Viraston kokoaikaisen henkilöstön määrä on noussut vuonna 2018 keskimäärin 3 henkilötyövuodella 18 henkilötyövuoteen Nordea-suunnittelun tuoman lisätyön sekä IT-järjestelmähankkeiden toteutuksen tarpeista johtuen. Viraston henkilöstörakenteen kehittäminen vakinaisen ja määräaikaisten henkilöstön jakauman (vuoden 2017 lopulla 50% määräaikaisten / 50% vakinaisten) osalta on edennyt suunnitellusti. Vuoden 2018 lopulla vakinaisten virkasuhteiden määrä on virastossa noussut 7:stä 13:een (28% määräaikaisten / 72% vakinaisten).

Viraston kokonaishenkilöstömäärän on aiemmin arvioitu nousevan 18,5 henkilötyövuoteen vuoden 2018 loppuun mennessä ja olevan korkeimmillaan 19,5 htv:tta vuoden 2020 lopussa. Syksyllä 2018 tehtyjen uusien arvioiden mukaan kokonaishenkilömäärä 18 htv:tta on todennäköisesti riittävä taso vuonna 2019 eikä toistaiseksi nähdä tarvetta nostaa kokonaishenkilömäärää. Lisäksi varaudutaan korkeakoulu- ja/tai sihteeriharjoittelijoiden rekrytointeihin vuosittain. Arvioon sisältyy kuitenkin edelleen jonkin verran epävarmuutta ja määräaikaisten lisävahvistukset voivat osoittautua tarpeellisiksi. Keskeistä tulee

olemaan ainakin se, miten Nordeaan liittyvä työnjako suunnittelussa SRB:n ja RVV:n kesken tasaantuu pidemmällä aikavälillä sekä se, missä määrin euroalueen pankkisektorin ongelmat näkyvät mekanismin toiminnassa mahdollisina kriisinratkaisutapauksina. On myös selvää, että viraston toimintaympäristön yllättävät muutokset voivat asettaa haasteita pienen työyhteisön osaamiselle ja jaksamiselle, jolloin lisärekrytoinnit ovat mahdollisia.

Viraston talous- ja henkilöstöhallinnon sekä yleishallinnon asioiden hoitamiseen tarvittavat resurssit ovat olleet vuonna 2018 erityisessä selvityksessä, ja työ ulkoistamiseen ja kumppanuuksille rakentuvien toimintamallien edistämiseksi jatkuu vielä ennen omia lisärekrytointeja koskevia päätöksiä. Esimerkiksi hankintojen osalta on saatu hyvää kokemusta 2018 käynnistetyistä kumppanuudesta Hanselin kanssa.

Erityisosaamista vaativissa määräaikaisissa substanssihankeissa tai kehityshankeissa varataan jatkossakin mahdollisuus turvautua ulkopuolisten asiantuntijapalveluiden hankintaan. Esimerkiksi viestintään liittyvän asiantuntemuksen lisääminen on viraston strategisten hankkeiden toteuttamisen näkökulmasta tärkeää ja siihen liittyvä lisäpanostus aiotaan toteuttaa osin asiantuntijapalveluiden hankintana ja osin omana määräaikaisena rekrytointina 2019 alussa.

Viraston organisaatorakennetta kehitettiin maaliskuussa 2018 voimaan tulleella työjärjestyksen muutoksella, kun virastoon perustettiin kaksi yksikköä ja niille nimettiin päälliköt. Uusi Kriisinratkaisuyksikkö vastaa kriisinratkaisusuunnittelusta ja kriisinhoitotilanteisiin varautumisesta ja uusi Talletussuoja- ja hallintoyksikkö vastaa talletussuojajärjestelmän ylläpidosta, Rahoitusvakausrahaston hallinnoinnista, viraston sisäisestä hallinnosta sekä IT-asioista. Organisaatiomuutoksella lisättiin viraston johtamisvalmiuksia ja parannettiin lähiesimiestyötä. Viraston johtamisessa noudatetaan edelleen valmentavan johtamisen mallia, jolla tavoitellaan erilaisen osaamisen mahdollisimman tehokasta hyödyntämistä sekä tuetaan viraston henkilöstön yhdessä onnistumista. Vastuuta yhteisestä tekemisestä ja tavoitteiden saavuttamisesta pyritään vahvistamaan jatkossa muun muassa palautteen antamista kehittämällä.

Virastossa on panostettu vuoden 2018 aikana sisäisten toimintaperiaatteiden, arvojen ja pelisääntöjen päivittämiseen. Työtä on tehty erilaisissa työpajoissa henkilöstöä laajasti sitouttaen. Työ rakentui osin 270-asteen tutkimuksille, jotka toteutettiin alkuvuonna 2018, ja joissa viraston sisäisessä tiimityötaidossa todettiin kehittämistarvetta. Viraston uudet arvot korostavat vastuullisuutta ja rohkeutta asiantuntijana, yhdessä toimimista ja yhdessä onnistumista sekä avoimuutta uuden oppimiselle ja kehittämiselle. Arvojen jalkauttamiseen ja yhdessä laadittujen toimintaperiaatteiden noudattamiseen kiinnitetään huomiota johtamisessa 2019 muun muassa tulos- ja tavoitekeskusteluissa sekä henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinneissa.

Kasvaneen henkilöstömäärän edellyttämät uudet toimitilat hankittiin alkuvuonna 2018 ja virasto muutti Kalasatamaan Senaatti-kiinteistöjen vuokralaiseksi 1.huhtikuuta lukien. Tilat ovat valtion toimitilastrategian mukaiset monitoimitilat.

Henkilöstökyselyn (VM Baro) syksyn 2018 keskeisimmät tulokset on esitetty seuraavassa taulukossa. Yhteenvetona voidaan todeta, että tulokset ovat edelleen erittäin hyvällä tasolla ja parantuneet edellisestä vuodesta lähes kaikilla osa-alueilla. Merkittävin kasvu tyytyväisyydessä on tapahtunut suhteessa toimitiloihin (+2,24) ja työvälineisiin (+1,27). Myös arviot johdon ja esimiesten toiminnasta, kuten esimerkiksi onnistuminen töiden organisoinnissa, ovat parantuneet. Parantuneet tulokset osoittavat, että vuoden aikana läpiviedyt isot uudistukset – organisaatiouudistus ja muutto uusiin toimitiloihin sekä tietojärjestelmien kehittäminen – on koettu tarpeellisiksi ja onnistuneiksi toimenpiteiksi. Kehittämiskohteiksi tulevaa ajatellen on virastossa yhdessä henkilökunnan kanssa sovittu TK-keskustelut sekä sisäisen vuorovaikutuksen toimivuus.

VMBaron osa-alue	Vuosi 2016	Vuosi 2017	Vuosi 2018
Johtaminen	3,96	3,54	4,12
Johdon toiminta esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	4,09	3,71	4,07
Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,36	3,00	3,93
Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	4,18	3,79	3,93
Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,64	4,36	4,60
Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,45	4,07	4,33
Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	4,00	4,00	4,07
Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,82	3,57	3,47

6. Tavoitteiden saavuttamiseen liittyvät hankkeet

RVV:n vuoden 2019 tärkeimmät hankkeet on kuvattu edellä kohdissa 3.1. Toiminnallinen tuloksellisuus ja 3.2. Toiminnallinen tehokkuus.

7. Rahoitus

Kuluvan vuoden toimintamenojen arvioidaan olevan 2,95 miljoonaa euroa, joka vastaa talousarviossa hyväksyttyä määrärahaa. Yhdessä edelliseltä vuodelta siirtyneiden määrärahojen kanssa käytettävissä oleva rahoitus on kaikkiaan noin 5,1 miljoonaa euroa. Vuoden 2018 kustannuksia on nostanut palkkakulujen muodossa Nordean kotipaikan siirtymisen johdosta hankitut lisäresurssit sekä näistä aiheutuvat oheiskustannukset. Myös viraston muutto tilavampiin toimistotiloihin on nostanut toimitilakustannuksia.

Vuoden 2019 kustannuksiksi on arvioitu 3,95 miljoonaa euroa. Kohoavia kustannuksia selittää suurelta osin tiettyjen merkittävien IT-hankkeiden ajoittuminen vuodelle 2019. Talletussuojan maksatusjärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2019 keväällä, mutta järjestelmän jatkokehitystä tullaan kuitenkin tekemään myös käyttöönoton jälkeen. Lisäksi järjestelmän ylläpidosta aiheutuu kiinteitä kustannuksia käyttöönoton jälkeisille vuosille. Muita merkittäviä vuodelle 2019 ajoittuvia IT-hankkeita ovat VAHVA-asianhallintajärjestelmän käyttöönotto sekä viraston verkkosivujen kokonaisuudistus. Loppuvuonna 2018 valmistuu myös hanke, jonka myötä viraston asiantuntijat pääsevät omilta työasemiltaan analysoimaan Fivan luottolaitoksilta keräämiä valvontatietoja. Työstä aiheutuu virastolle toteutus- ja ylläpitokustannuksia.

Lokakuussa laaditun vuosille 2020–2023 kohdistuvan kehusehdotuksen laadinnan yhteydessä myös vuoden 2019 kustannukset on arvioitu tarkentuneiden tietojen perusteella hieman aiemmin laaditun talousarvioehdotuksen mukaisia kustannuksia alhaisemmaksi. Menot laskisivat arviolta 3,95 miljoonasta eurosta arviolta 3,37 miljoonaan euroon.

Tarkastelujakson myöhemmille vuosille 2020–2022 on viraston toimintamenoiksi arvioitu kehyspääöksessä noin 3,3–3,5 miljoonaa euroa. Arviota on kuitenkin tarkennettu viimeisimmän kehusehdotuksen yhteydessä siten, että vuoden 2020 kustannukset nousisivat reiluun 3,6 miljoonaan euroon ja vuosien 2021–2023 toimintamenot vakiintuisivat noin 3,4 miljoonan euron tasolle. Vuoden 2020 kohonnutta kustannusarviota selittää aiemmissa laskelmissa vuotta aikaisemmin toteutuvaksi budjetoitu varautuminen kriisinratkaisutyön tarpeita tukevan tiedonkeruu- ja analyysijärjestelmän hankintaan. Analyysijärjestelmän osalta tarpeet eivät kuitenkaan ole vielä tarkentuneet riittävästi, jotta järjestelmän hankintaan olisi toistaiseksi ollut perusteltua ryhtyä. Virasto seuraa EU-tason kehitystä ja arvioi tarvittavan järjestelmän laajuutta ja käyttöönottoaikataulua tarkentuvan tiedon pohjalta.

Toimintamenomomentin rahoitusaseman kehittymistä kuvataan seuraavalla taulukolla:

28.92.03 Rahoitusvakausviraston toimintamenot, t€	Toteuma 2017	Arvio 2018	Tavoite 2019	Tavoite 2020	Tavoite 2021	Tavoite 2022
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	1881	2 120	2 120	2 120	2 120	2 120
Talousarvio ja lisätalousarviot / kehyspääätös *	TA 2 450	TA 2 947	TAE 3 953	3 537	3 313	3 313
Käytettävissä oleva rahoitus	4 331	5 067	6 073	5 657	5 433	5 433
Menot	2 211	2 947	3 953	3 537	3 313	3 313
Tulot	2278	2 726	3 953	3 537	3 313	3 313
Nettomenot	0	0	0	0	0	0
Siirtyy seuraavalle vuodelle	2 120	2 120	2 120	2 120	2 120	2 120

* vuosien n+1, n+2 ja n+3 osalta voimassa oleva kehyspääätös

8. Sopimuksen voimassaolo ja seuranta

Sopimus on voimassa vuoden 2019 loppuun. Sopimusta voidaan tarkistaa, jos olosuhteiden muutoksista aiheutuu tarkistustarpeita, joita ei tätä sopimusta tehtäessä ole voitu ottaa huomioon.

Rahoitusvakausvirasto toimittaa vuosittain toteumaraportin ensimmäiseltä vuosipuoliskolta valtiovarainministeriölle elokuun loppuun mennessä. Koko vuoden raporttina toimiva tilinpäätösasiakirja, joka sisältää toimintakertomuksen, toimitetaan valtiovarainministeriölle välittömästi sen valmistuttua.

Tavoitteiden toteutumista tarkastellaan erikseen sovittavissa tulosehdustalkoissa eli ministeriön ja Rahoitusvakausviraston välisissä neuvotteluissa, jotka pidetään kaksi kertaa vuodessa ministeriön koolle kutumina hallinnonalan suunnittelun ja seurannan aikataulujen mukaisesti.

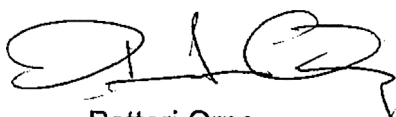
Rahoitusvakausvirasto vie tulostavoite- ja toteumatiedot valtion raportointipalvelu Netraan. Tavoitteiden toteutumista pitää arvioida Netran asteikon 1-5 mukaisesti.

9. Allekirjoitukset

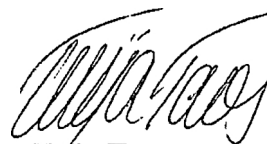
Helsingissä 12. päivänä joulukuuta 2018

VALTIOVARAINMINISTERIÖ

RAHOITUSVAKAUSVIRASTO



Petteri Orpo
Valtiovarainministeri



Tuula Taos
ylivohtaja



Tuomas Saarenheimo
Alivaltiosihiteeri