



9.6.2017

Valtiovarainministeriön kannanotto vuoden 2016 tilinpäätöksestä**RAHOITUSVAKAUSVIRASTO****1 Yhteenveto vuodelle 2016 asetettujen tavoitteiden toteutumisesta**

Kokonaisarvosana Rahoitusvakausviraston onnistumisesta asteikolla 1-5¹ on 4.

2 Arvio tuloksellisuudesta ja sen kehityksestä ja asetettujen tulostavoitteiden toteutumisesta**Yhteiskunnallinen vaikuttavuus**

Viraston toiminnalla on vahva yhteiskunnallinen vaikuttavuustavoite, jonka mukaisesti se suojelee veronmaksajia ja yhteiskuntaa pankkikriisien kustannuksilta ja vaikutuksilta. Vuosi 2016 oli viraston ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Viraston toiminnan yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kannalta on keskeistä, että virasto saa vakiinnutettua perustoimintonsa tasolle, jolla alkaa olla ohjausvaikutusta Suomessa toimivien pankkien toimintaan. Viraston toiminnan yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kannalta on keskeistä myös vaikuttaminen EU:n kriisinratkaisuneuvoston toimintaan ja sen kautta eurooppalaisen kriisinratkaisulainsäädännön soveltamisessa pankkiunionin tasolla omaksuttaviin käytäntöihin.

Toiminnallinen tehokkuus

Viraston keskeinen toiminnallinen tavoite vuonna 2016 oli toiminnan vakiinnuttaminen ja täyden toimintavalmiuden viimeistely. Virasto on luonut ja dokumentoinut pääasialliset toimintaprosessit kaikille sen keskeisille toimintokokonaisuuksille. Ottaen huomioon viraston käytössä olevat resurssit ja toiminnan käynnistymisvaihe, on viraston toiminnallista tehokkuutta pidettävä hyvänä.

¹ Arvosteluasteikko:

5 = tavoite ylitetty

4 = tavoite saavutettu

3 = toteutui osittain

2 = ei toteutunut

1 = ei aloitettu / tavoitteesta luovuttu harkinnan jälkeen

Tuotokset ja laadunhallinta

Virasto on edennyt merkittävästi toimintansa vakiinnuttamisessa vuonna 2016. Virasto on luonut ja dokumentoinut pääasialliset toimintaprosessit kaikille sen keskeisille toimintokokonaisuuksille, joita ovat:

- Kriisinratkaisun suunnittelu
- Kriisinratkaisun toteuttaminen
- Talletussuojajärjestelmän ylläpito
- Rahoitusvakausrahaston hallinnointi
- Hallintoasioiden kehittäminen

Henkilöstövoimavarojen hallinta ja kehittäminen

Viraston palveluksessa oli vuoden 2016 lopussa 12 henkilöä. Virasto toteutti vuoden aikana 10 rekrytointia. Viraston perustamisvaiheesta johtuen viraston henkilöstön kuormitus on melko korkealla tasolla. Samalla on havaittava, että henkilöstön tyytyväisyys on VMBaron tunnuslukujen mukaan vastaavasti korkea (kokonaistyötyytyväisyysindeksi 4.06) ja sairauspoissaoloja vähän (3.7 htp/htv)

Pieni henkilöstömäärästä suhteessa laajaan ja nopeasti kehittyvään tehtäväalueeseen on viraston toiminnan leimallinen piirre, joka asettaa korkeat vaatimukset henkilöstövoimavarojen hallinnalle ja osaamisen jatkuvalla kehittämiselle.

3 Tuloksellisuuden raportoinnin perusteiden asianmukaisuus ohjauksen ja tulosvastuun kannalta sekä ministeriön kanta kehittämistarpeista

Viraston raportointi antaa selkeän kuvan toteutuneesta toiminnasta. Jatkossa viraston suunnittelu- ja raportointiasiakirjoja on perusteltua kehittää suuntaan, jossa voitaisiin paremmin seurata viraston toiminnan yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

4 Toimenpiteet, joihin viraston on tarpeen ryhtyä tuloksellisuuden parantamiseksi

Erityisiä toimenpiteitä ei tunnistettu.

5 Ministeriön toimenpiteet tuloksellisuuden parantamiseksi

Viranomaisyhteistyön edellytysten vahvistaminen Rahoitusvakausviraston ja muiden rahoitusmarkkinaviranomaisten kesken.

Valtiovarainministeri



Petteri Orpo

Valtiosihteeri kansliapäällikkönä



Martti Hetemäki